

「Well-Being OSAKA Lab ～働き方改革&健康経営～」設立趣意書

このたび、大阪府と企業・大学が連携し、働き方改革や健康経営等に関する課題・情報を共有し、健康に関する様々な課題解決を図るため、「Well-Being OSAKA Lab～働き方改革&健康経営～」を立ち上げることにいたしました。

少子高齢化、人口減少社会、高度IT化時代を迎え、多様な人材の活用、健康経営の推進、生産性向上が経営の重要なテーマになっています。

成熟化した社会において、企業の成長、生産性の向上を実現するには、従業員ひとりひとりがイキキと元気で活力ある働き方が求められます。昨今注目されている働き方改革は、こうした経営課題を解決する鍵となっています。

しかしながら、多様な人材の活用、健康経営の推進が基本になれば、単なる労働時間の管理という狭義な取組みになってしまいます。

そこで標記Labを立ち上げ、働き方改革、健康経営に関して様々な情報を共有し、公民が連携した取組みを進め、発信していく場をつくります。

当Labが、大阪の活力を牽引し、2025年国際博覧会大阪・関西誘致への大きな推進役の1つとなり、「Well-Being Osaka」を実現していきます。

【会員】

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社、株式会社アシックス、株式会社アデランス、イオン株式会社、株式会社池田泉州銀行、株式会社イトーキ、エア・ウォーター株式会社、NTN株式会社、株式会社NTTドコモ、FC大阪、大阪いずみ市民生活協同組合、大阪信用金庫、一般社団法人大阪青年会議所、国立大学法人大阪大学キャンパスライフ健康支援センター、大阪地区トヨタ各社、大阪府、大塚製薬株式会社大阪支店、オリックス株式会社、カゴメ株式会社、学校法人関西大学、株式会社キリン堂、キリンビール株式会社、キリンビバレッジ株式会社、株式会社近畿大阪銀行、学校法人近畿大学、ゲンゼ株式会社、コクヨ株式会社、小林製薬株式会社、サラヤ株式会社、シスメックス株式会社、株式会社白石工業株式会社、住友生命保険相互会社、一般社団法人スローフード・インターナショナル、積水化学工業株式会社、積水ハウス株式会社、株式会社セブン-イレブン・ジャパン、損害保険ジャパン日本興亜株式会社、第一生命保険株式会社、大同生命保険株式会社、株式会社ディー・エヌ・エー、東京海上日動火災保険株式会社、日本からだ開発株式会社、日本生命保険相互会社、日本駐車場開発株式会社、株式会社バイオバンク、ハウス食品株式会社、パナソニック・パナソニックビジネスサービス株式会社、株式会社Be&Do、株式会社ファミリア、株式会社ファミリーマート、不二製油グループ本社株式会社、三井住友海上火災保険株式会社、リコージャパン株式会社、株式会社りそな銀行、株式会社ルネサンス、株式会社ローソン、ロート製薬株式会社

(あいうえお順で記載)

1. 名称

この組織は、「Well-Being OSAKA Lab」とする。

2. 目的

大阪府と企業・大学等が連携し、働き方改革や健康経営等に関する課題・情報を共有し、健康に関する様々な課題解決を図ることを目的とする。

3. 会員等

本Labは、設立の趣旨に賛同し、会員となった企業・大学等により構成し、会費は無料とする。

4. 実行委員会

(1) 実行委員会は、別表1に掲げるものにより構成する。

(2) 会員は、自薦他薦に関らず、実行委員会の承認を得て、実行委員になることができる。

5. 実施事業

(1) 本Labでは、以下の事業を実施する。

- ・ホームページ等を通じた情報発信
- ・セミナー等の開催
- ・その他、会員が実施を希望するもの（ただし、実行委員会の承認を得たものに限る）

(2) 事業の企画運営については、実行委員会において決定する。

6. 事務局

本Labの事務局は、実行委員会が担う。

7. その他

会員の入会および退会に関する手続き、その他Labの運営に必要な事項については、事務局が別に定める。

別表 1 実行委員会名簿

3月28日現在

実行委員名
一般社団法人FC大阪スポーツクラブ
一般社団法人大阪青年会議所
大阪府
株式会社ディー・エヌ・エー
東京海上日動火災保険株式会社
株式会社Be&Do
不二製油グループ本社株式会社
ロート製薬株式会社